

ORIGINALE



## UNIONE DEI COMUNI DEL COROS

Unione di Comuni costituita ai sensi dell'art.32 del D.Lgs n°267/2000 e dell'art.3 e 4 della L.R.n°12/2008 tra i Comuni di Cargeghe, Codrongianos, Florinas, Ittiri, Muros, Olmedo, Ossi, Ploaghe, Putifigari, Tissi, Uri, Usini - Sede legale: Via Marconi n°14 CAP. 07045 Ossi(SS); C.F. 92108320901 – P.I. 02308440904; Tel. 0793403000 Fax 0793403041 - E mail: [protocollo@pec.unioneccoros.it](mailto:protocollo@pec.unioneccoros.it)

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

N^ 15 DEL 05-04-2018

**OGGETTO:** Approvazione per il personale dell'Unione Coros e dei Comuni ad essa aderenti, del nuovo Regolamento di valutazione della Performance aggiornato al D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 74.

L'anno duemiladiciotto addì cinque del mese di aprile alle ore 16:30, nella sala delle riunioni presso la sede dell'Unione dei Comuni del Coros in Ossi(SS), convocata per determinazione del Presidente, si è riunita la Giunta dell'Unione, con l'intervento dei Signori:

<b>Spada Franco</b>	<b>Presidente</b>	<b>P</b>
<b>Sau Antonio</b>	<b>Vicepresidente</b>	<b>P</b>
<b>Sotgiu Carlo</b>	<b>Assessore</b>	<b>A</b>
<b>Brundu Antonio</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Lobino Enrico</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

<b>PRESENTI N. 4</b>	<b>ASSENTI N. 1</b>
----------------------	---------------------

Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti, assume la Presidenza il Dott. **Franco Spada** nella sua qualità di Presidente dell'Unione dei Comuni del Coros. Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (Art. 97, c.4, lettera a) del D.Lgs. n. 18/08/2000, n° 267) il Segretario dell'Unione: **D.ssa Giovanna Solinas Salaris**.

### LA GIUNTA DELL'UNIONE

**PREMESSO** che il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, ha recato nuove disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

**ATTESO** che:

- ai sensi dell'art 3 del D.Lgs n. 150/2009 le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale ed organizzativa secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali del personale dipendente attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi in virtù dei risultati conseguiti;
- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle aree di responsabilità in cui è articolata la struttura dell'ente ed ai singoli dipendenti non investiti di posizioni organizzative.

**VISTI:**

- il D.Lgs. 25/05/2017 n. 74 pubblicato in G.U. il 07.06.2017 ed entrato in vigore il 22.06.2017, che ha introdotto modifiche al D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 in attuazione dell'art. 17 comma 1, lett. r) della legge 07/08/2015 n. 124;
- l'art. 7 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, ai termini del quale, nel rispetto dei principi fissati dalla legge e dallo Statuto, il Comune e la Provincia adottino regolamenti nelle materia di propria competenza, in particolare per l'organizzazione ed il funzionamento delle istituzioni e degli organismi di partecipazione, per il funzionamento degli organi e degli uffici e per l'esercizio della funzioni;
- l'art. 48 comma 3 del medesimo D.Lgs. n. 267/2000, che demanda alla competenza della Giunta l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;
- l'art. 89 del medesimo D.Lgs. n. 267/2000 al comma 1, ai sensi del quale gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base ai criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione secondo principi di professionalità e responsabilità, individuando altresì le materie nelle quali si esercita potestà regolamentare;

**DATO ATTO** che il D.Lgs. n. 74/2017 ha apportato significative modifiche al D.Lgs. 150/2009, in relazione alla gestione della performance e conseguentemente l'art. 18, rubricato "disposizioni transitorie e finali", stabilisce che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del D.lgs. 150/2009, come modificati dal suddetto decreto, entro sei mesi dall'entrata in vigore dello stesso.

**RILEVATO** che questa Unione di Comuni è stata delegata da tutti i Comuni aderenti per la gestione in forma associata del Nucleo di valutazione con funzione di O.I.V.;

**RITENUTO** necessario procedere alla sostituzione della vigente metodologia di valutazione della performance, approvata con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 06 del 27.10.2010 per adeguarla alle disposizioni del D.Lgs. n. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017;

**VISTO** il Regolamento per la valutazione della performance, proposto dal dott. Arturo Bianco, componente del Nucleo di valutazione, nel testo aggiornato al D.Lgs 25.05.2017 n. 74, che viene allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

**CONSIDERATO** che il testo del suddetto regolamento per la valutazione della performance, è stato approvato dal Nucleo di valutazione di questa Unione, nella seduta del 21.02.2018 e trovasi allegato al verbale n. 1 della stessa, avente pari data, contenente la precisazione che sarebbero stati fatti salvi gli

indirizzi e i modelli che sarebbero stati definiti dal Dipartimento della funzione pubblica e in attesa delle linee guida da adottarsi su base triennale, con DPCM ai sensi del predetto D.Lgs. n. 74/2017, da cui potrà discendere l'eventuale ulteriore adeguamento del sistema stesso;

**EVIDENZIATO** che, con nota prot. 662 del 28.02.2018, l'allegata bozza di regolamento, licenziata come sopra dal Nucleo di valutazione di questa Unione, è stata inviata ai sindaci e ai Segretari comunali e - ai fini dell'informativa sindacale preventiva ex art. 6 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 - ai rappresentanti sindacali territoriali e alle Rappresentanze sindacali unitarie;

**EVIDENZIATO** altresì che, successivamente alla trasmissione della suddetta informativa, non è pervenuta alcuna richiesta e/o osservazione sull'allegato testo regolamentare;

**VALUTATO** come la metodologia di cui al regolamento allegato, risponda puntualmente alle nuove disposizioni introdotte dal legislatore delegato e come essa, pur essendo in continuità con il preesistente sistema, ne costituisca una evoluzione, risultando quindi idonea a sostituirlo integralmente, a partire dalla valutazioni relative al corrente anno 2018;

**DATO ATTO** che la presente deliberazione non necessita del parere di regolarità contabile, in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sul bilancio dell'ente;

**ACQUISITO** il parere favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica da parte del Segretario generale, anche in qualità di membro del Nucleo di valutazione, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e del D.Lgs. n. 74/2017;

Con votazione unanime favorevole

### **DELIBERA**

- 1) **DI APPROVARE**, per i motivi espressi in premessa, l'allegato "*Regolamento per la valutazione della performance*" aggiornato al D.Lgs. n. 74/2017, che si compone di n. 9 articoli, n. 3 schede di valutazione, un allegato A) e un allegato B);
- 2) **DI DARE ATTO** che il sopracitato regolamento sostituisce ad ogni effetto di legge la vigente metodologia di valutazione della performance a suo tempo approvata con deliberazione n. 06 del 27.10.2010 ed è aggiornato al D.Lgs. 24 maggio 2017 n. 74;
- 3) **DI DARE ATTO** che la concreta attuazione di tale sistema avverrà nel rispetto di quanto previsto dalla disciplina di legge e contrattuale in materia;
- 4) **DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione a tutti i Comuni aderenti all'Unione, per le rispettive competenze;
- 5) **DI DISPORRE** la pubblicazione del Regolamento per la valutazione della performance, aggiornato al D.Lgs. n. 74/2017, sul sito internet dell'Unione, nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Performance;
- 6) **DI RENDERE** la presente, attesa l'urgenza di provvedere in merito, con separata ed unanime votazione, espressa per alzata di mano, immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 art. 134 del D.lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

**Dott. Franco Spada**

Il Segretario

**D.ssa Giovanna Solinas Salaris**

---

Sulla presente deliberazione sono acquisiti i seguenti pareri ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs 18 Agosto 2000 n°267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali).

Parere in ordine alla Regolarita' tecnica: **Favorevole**  
Addì 05-04-2018

Il Responsabile del Servizio  
**D.ssa Giovanna Solinas Salaris**

**CERTIFICO CHE:**

- La presente Deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line sul sito [www.unionecoros.it](http://www.unionecoros.it) oggi 06-04-2018 e per n°15 giorni consecutivi fino al 21-04-2018, ai sensi dell'art. 124, c. 1 del D. LGS 18/08/2000, n. 267 e dell'art. 37, c. 3 della L.R. del 04/02/2016, n. 2 .
- La presente deliberazione viene contestualmente trasmessa ai Comuni aderenti all'Unione in applicazione dell'art. 35, c. 1, dello Statuto dell'Unione.

**Ossi 06-04-2018**

Il Segretario Dell'Unione

**D.ssa Giovanna Solinas Salaris**

**CERTIFICO CHE:**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

**[X] perché dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, c. 4° TUEL);**

per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'albo pretorio(Art.134 c.3° TUEL);

Il Segretario Dell'Unione

**D.ssa Giovanna Solinas Salaris**

---

ORIGINALE della Deliberazione

COPIA CONFORME della Deliberazione, per uso amministrativo

**Ossi, 06-04-2018**

Il Segretario Dell'Unione

**D.ssa Giovanna Solinas Salaris**