



Unione dei Comuni del Coros

Provincia di Sassari

Verbale n. 02 del 09/02/2022

Il Revisore Unico Dott.ssa Santina Mura

Oggetto: Parere in merito all'aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024 assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile.

La sottoscritta dott.ssa Santina Mura, Revisore dell'Unione dei Comuni del COROS

VISTA

la richiesta di parere di cui in oggetto sulla proposta di deliberazione della Giunta dell'Unione n. 1 del 14/01/2022

VISTI

- l'art. 14, comma 1 della L.R. 4 febbraio 2016, n. 2 (Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna) il quale dispone che l'unione di comuni provvede alla determinazione della propria dotazione organica e all'organizzazione e gestione del personale, assicurando progressivi risparmi di spesa attraverso appropriate misure di razionalizzazione organizzativa;
- lo Statuto ed il Regolamento di Contabilità dell'Unione;
- Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);
- il comma 229 dell'art.1 della legge 208/2015;
- l'articolo 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e ss.mm.ii.;

- la deliberazione della Corte dei Conti, n. 1/SEZAUT/2017/QMIG avente ad oggetto «Individuazione del limite di spesa ai fini dell'applicazione dell'art. 9, comma 28, del d.l. 31 maggio 2010, n. 78, conv. in legge n. 122/2010

ESAMINATI

i seguenti documenti:

- la proposta di deliberazione della Giunta n. 1/2022 avente ad oggetto "aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024 assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile";
- l'allegato a) che espone la dotazione organica;
- l'allegato b) di verifica il rispetto dei limiti di spesa per le annualità 2022-2023-2023;
- l'allegato c) che quantifica le spese per rinnovi contrattuali;
- l'allegato d) che determina il limite di spesa per assunzioni a tempo determinato.

VERIFICATO CHE

- l'Unione ha rispettato i vincoli della normativa in materia di tetti di spesa di personale;
- le spese di personale non superano il 50% delle spese correnti come risultanti dall'ultimo conto consuntivo approvato;
- l'Ente non presenta condizioni di soprannumero di personale o di eccedenza di personale;
- è stato adottato il piano per le azioni positive per il triennio 2020-2022;
- è stato rispettato il tetto di spesa per le assunzioni di tipo flessibile, considerato che i vincoli imposti dall'articolo 9 comma 28 del D.L. 78/2010, nel testo modificato dal D.L. 90/2014 articolo 3 comma 9 non si applicano alle assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e "nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea; nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti";
- l'Ente ha rispettato i vincoli di finanza pubblica (pareggio di bilancio);

ESPRIME

parere favorevole al Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2022-2024 di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, inserito nella proposta di deliberazione della Giunta dell'Unione n. 1 del 14.01.2022.

Raccomanda che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024 e all'atto delle assunzioni di personale, a tempo determinato e/o a tempo indeterminato, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dei vincoli di bilancio.

Sassari 09/02/2022

Il Revisore dei Conti

Dot.ssa Santina Mura
