



UNIONE DEI COMUNI DEL COROS

Unione di Comuni costituita ai sensi dell'art.32 del D.Lgs n°267/2000 e dell'art.3 e 4 della L.R.n°12/2008 tra i Comuni di Cargeghe, Codrongianos, Florinas, Ittiri, Muros, Olmedo, Ossi, Ploaghe, Putifigari, Tissi, Uri, Usini - Sede legale: Via Marconi n°14 CAP 07045 Ossi(SS);
C.F. 92108320901 - P.I.02308440904; Tel. 0793406090
pec : protocollo@pec.unionecoros.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022 PERSONALE NON DIRIGENTE

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	27-12-2022	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: <i>Dirigente apicale Segretario generale – Presidente</i> <i>Titolare P.O. area gestionale finanziaria - Componente</i></p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <i>CGIL – FP</i> <i>CISL – FP</i> <i>UIL – FP</i> <i>CSA – Coordinamento Sindacale Autonomo</i></p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: <i>CISL – FP</i></p>	
Soggetti destinatari	<i>Personale dipendente</i>	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<i>Utilizzo risorse decentrate anno 2022</i>	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <i>Il Revisore dei conti ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio con parere del 13.12.2022 prot. n. 8033 (Verbale n. 19 del 13.12.2022)</i></p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. <i>Nessun rilievo</i></p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? <i>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione dell'ente, approvato gli anni 2022-2024 con deliberazione di Giunta n. 27 del 14.04.2022.</i></p>

	<p>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?</p> <p><i>Si. Con delibera di Giunta n. 29 del 02.05.2022 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza aggiornamento 2022.</i></p>
	<p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?</p> <p><i>Si, per quanto di competenza.</i></p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><i>La relazione della Performance per l'esercizio finanziario 2021 è stata approvata con Delibera di Giunta n. 16 del 23.02.2022 e validata dal Nucleo di valutazione in data 23.02.2022</i></p>

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

Si attesta la compatibilità del contratto decentrato con i vincoli derivanti dalle norme di Legge e dal contratto nazionale, la verifica di compatibilità è desumibile dalla ripartizione del Fondo delle risorse decentrate anno 2022.

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2022 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali storiche, incentivi per funzioni tecniche) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione:

Fonte	Descrizione	Importo
Art. 10 CCDI	Indennità per specifiche responsabilità	6.000,00
Art. 13 CCDI	Performance	8.257,70

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del

contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Il contratto integrativo in esame non prevede l'attribuzione di progressioni economica orizzontale per il personale dipendente.

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Con il presente contratto si valorizza l'azione dell'Amministrazione nel suo complesso, il raggiungimento di risultati di miglioramento quali-quantitativo dei servizi e della produttività del lavoro, per il fondamentale apporto del personale dipendente, in relazione alla programmazione esecutivo-gestionale definita dall'Ente, con la deliberazione n. 27 del 14.04.2022 di approvazione del piano esecutivo di gestione, del piano delle performance e del piano degli obiettivi per gli anni 2022-2024.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Non sono presenti altre informazioni.