



**LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
Personale dirigente**

Parte economica
2023

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la retribuzione di posizione e del risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nell'Area II – Regioni e autonomie locali, è stato quantificato con determinazione della Titolare di PO delegata per l'Area Gestionale Finanziaria n. 17 del 10 giugno 2023 nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno	€ 53.059,01
RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020	
Risorse stabili annualità pregresse (RSap)	€ 53.059,01
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 CCNL)	€ 1.312,10
RIA per cessazione dal servizio dall'anno 2021 (art. 57, c. 2, lett. c) (tale voce comparirà dal 2022 in poi)	
Totale risorse stabili (RStot)	€ 54.371,11

Sezione II – Risorse variabili

Risorse previste da disposizioni di legge (art. 57, c. 2, lett. b) quali:	
Art. 43 Legge 449/47, di cui all'art. 24, c. 3, del D. Lgs. 165/2001	
- Quota proventi violazioni codice della strada (art.59)	
- Compensi professionali avvocati (art. 45, c. 1, lett. h))	
- Altro (ad es. IMU TARI previsto al c. 1091 della L. n. 145/2018, specificare)	
I ratei anno precedente di RIA per il personale cessato (art. 57, c. 2, lett. c))	
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (artt. 60 e 57, c. 2, lett. d))	
Risorse autonomamente stanziare dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, c. 2, lett. e)	
Quota proventi violazioni codice della strada (art. 59)	
Compensi professionali avvocati (art. 45, c. 1, lett. h)	
Risorse variabili complessive annue (RVa)	€ -
Economie residue anno precedente (art. 57, c. 3)	€ -
Totale risorse variabili (RVtot) RVa+m}	€ -

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non risultano effettuate decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 54.371,11
Risorse variabili	€ 0,00
Decurtazioni	€ 0,00
Totale fondo 2023	€ 54.371,11

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per un totale di € 42.856,71 relative alla retribuzione di posizione di competenza dell'anno, totalmente a carico della Regione Sardegna.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto somme per un totale di €. 10.714,18, relative alla retribuzione di risultato per n. 1 posizione dirigenziale presente nell'Ente con decorrenza dal 1 maggio 2019.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vengono regolate dal presente contratto somme per un totale di € 800,22.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

Somme non regolate dal presente contratto	€ 42.856,71
Somme regolate dal presente contratto	€ 10.714,18
Somme ancora da regolare	€ 800,22
Totale	€. 54.371,11

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità; Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Il dirigente viene valutato, da e con la supervisione del Nucleo di Valutazione, in conformità al Sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 15 del 05.04.2018 confermato per l'anno corrente con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 11 del 22 febbraio 2023.
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Voce non riferibile al personale dirigente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente

Fondo anno precedente (2022)	€.	54.371,11
Fondo anno corrente (2023)	€.	54.371,11
Differenza	€.	0,00

Nell'anno 2023 il differenziale con l'anno 2022 è pari a zero.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, sono imputate ai capitoli di spesa afferenti le spese di personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo è stato rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato trova copertura nel cap. PEG 1020. 7 cod. [01.02-1.01.01.01.002](#) del Bilancio di Previsione 2023.